Newsletter a cura della Segreteria ASCOMUT

ASCOMUT
ASSOCIAZIONE ITALIANA
MACCHINE TECNOLOGIE E UTENSILI

INFORMA

31 gennaio 2018 n. 152

1. ASCOMUT: NUOVO SITO E NUOVO STATUTO

L'Associazione italiana macchine, tecnologie e utensili aderente al Sistema Confcommercio inizia il 2018 con due significative novità: il restyling integrale del sito Internet istituzionale e l'adozione di un nuovo Statuto.

Il Sito Internet ASCOMUT, **www.ascomut.it**, è ora completamente rinnovato nella grafica e nei contenuti e ottimizzato per la navigazione da smartphone e tablet.
Questo restyling strategico sul web ha l'intento di offrire alle imprese le migliori offerte in termini di contenuti, presentazione efficace delle aziende associate, dei prodotti distribuiti e dei brand rappresentati, dati di mercato, news e documenti, convenzioni offerte dal Sistema Confcommercio e tanto altro.

Il nuovo Statuto, invece, adottato dall'Assemblea straordinaria dell'Associazione del 30 gennaio, ha l'obiettivo di adeguare le regole che disciplinano la vita associativa ai principi ed alle indicazioni adottate dal sistema confederale di appartenenza, in un'ottica di sempre maggiore trasparenza, definizione dei ruoli, piena integrazione all'interno della più vasta Organizzazione italiana di rappresentanza d'impresa.

2. IL PUNTO SUL MERCATO

Il 2017 si chiude in maniera decisamente positiva per l'**indice degli ordini** delle importazioni di macchine utensili.
Nel quarto trimestre 2017, infatti, secondo la rilevazione congiunta di UCIMU-SISTEMI PER PRODURRE e ASCOMUT, gli ordini raccolti dagli importatori hanno registrato un incremento del 64,6% in termini costanti, rispetto allo stesso periodo del 2016.
Si tratta di un risultato in linea con gli ordini raccolti dai costruttori italiani di macchine utensili, che sul mercato interno hanno registrato un incremento dell'86,2% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.
Nel 2017 gli ordini delle importazioni sono cresciuti del 19,8% rispetto all'anno precedente.

ASCOMUT – Corso Venezia 47–20121 Milano – Tel. 02 7750254/5 – fax: 02 76013825 – segreteria@ascomut.it - www.ascomut.it

ASCOMUT
ASSOCIAZIONE ITALIANA
MACCHINE TECNOLOGIE E UTENSILI

INFORMA

Le **previsioni della domanda** per i prossimi tre mesi, rispetto al trimestre appena concluso, sono per il 70% dei rispondenti di Stabilità, il 20% di Diminuzione e il resto delle risposte sono di Aumento.
Le variazioni dei **prezzi** oscillano tra 0% e +4%, per una media complessiva del +1,8%.

Analoghi indicatori emergono dalla rilevazione trimestrale "Sentiment ASCOMUT".
Per quanto concerne le valutazioni a consuntivo espresse dalle aziende ASCOMUT, l'ultimo trimestre dell'anno, tradizionalmente il più significativo dell'intero esercizio, ha fatto registrare un andamento decisamente positivo, che suggella un 2017 in linea con il trend di crescita del mercato italiano, già da tempo evidente. Oltre il 74% dei rispondenti lo indica come trimestre migliore rispetto al medesimo periodo dell'anno precedente. Andamento sostanzialmente analogo al quarto trimestre 2016 per il 14% e peggiore per l'11%.
Il dato a consuntivo che considera l'ultimo semestre nel suo complesso è uno dei più positivi mai registrati, con percentuali quasi plebiscitarie: l'80% dei rispondenti segnala infatti una crescita del mercato, mentre la percentuale di coloro che evidenziano una contrazione sul medio periodo è residuale (5,7%).
Solo tre mesi fa, la valutazione positiva era espressa dal 66% dei rispondenti e quella negativa dal 15%.

Per quanto invece concerne le valutazioni previsionali, le aspettative sul nuovo anno sono improntate a un cauto ottimismo e risultano certamente incoraggianti. Al netto delle incidenze che potranno derivare soprattutto nella prima metà dell'anno dalle incognite legate ai nuovi assetti politici e di governo, oltre il 65% dei rispondenti prevede un 2018 ancora migliore del 2017, mentre i prudenti che si esprimono per la stabilità tra i due esercizi sono quasi il 29%. Molto trascurabile la quota dei pessimisti.
Anche in tema di andamento economico generale emerge grande cautela, pur con una prevalenza di indicatori positivi: innanzitutto gli ottimisti rappresentano, seppur di poco, la maggioranza dei rispondenti (51,4%), in secondo luogo i pessimisti sono ridotti al lumicino (2,8%). Gli operatori del settore esprimono dunque una evidente sensazione di ottimismo circa la sostanziale tenuta del quadro economico e si dividono tra che prevede stabilità e che invece pensa che la situazione migliorerà ulteriormente.

ASCOMUT – Corso Venezia 47–20121 Milano – Tel. 02 7750254/5 – fax: 02 76013825 – segreteria@ascomut.it - www.ascomut.it

ASCOMUT
ASSOCIAZIONE ITALIANA
MACCHINE TECNOLOGIE E UTENSILI

INFORMA

3. VILLAGGIO ASCOMUT 2018

Saranno 35 le aziende associate che animeranno l'edizione 2018 del Villaggio ASCOMUT: si conferma una nuova edizione da record assoluto per numero di imprese e area espositiva occupata. Giovedì 8 febbraio è in programma a Milano la riunione operativa tra le aziende partecipanti e la Direzione della manifestazione, per la messa a punto degli ultimi aspetti di ordine organizzativo.

4. WELFARE AZIENDALE: AGEVOLAZIONI, SERVIZI E CONVENZIONI

Confcommercio Milano ed **Edenred**, leader mondiale nell'offerta e gestione di soluzioni per il welfare, organizzano per **mercoledì 7 febbraio 2018 con inizio alle ore 10,00 presso la sede di Corso Venezia 47**, un evento di presentazione delle opportunità e delle agevolazioni legate all'introduzione di servizi di welfare aziendale.
Durante l'incontro verranno inoltre presentati i vantaggi esclusivi sui servizi per le imprese derivanti dalla partnership tra Confcommercio Milano ed Edenred.
Il programma dettagliato del convegno nonché la scheda di partecipazione possono essere chiesti alla Segreteria dell'Associazione.
Il convegno è gratuito ed aperto a tutte le imprese.

5. LEGGE DI BILANCIO 2018 – GUIDA LAVORO

È stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020"*. La **legge di bilancio per il 2018** contiene importanti provvedimenti in materia di lavoro, previdenza e politiche sociali che in parte vanno a modificare norme già emanate e in parte costituiscono una novità.
I temi **più rilevanti** riguardano:

- il welfare aziendale con le agevolazioni fiscali sugli abbonamenti al trasporto pubblico
- la possibilità di fruire di un credito di imposta per le spese di formazione dei lavoratori pattuita attraverso contratti collettivi aziendali o territoriali
- l'incentivo strutturale all'occupazione stabile di giovani

ASCOMUT – Corso Venezia 47–20121 Milano – Tel. 02 7750254/5 – fax: 02 76013825 – segreteria@ascomut.it - www.ascomut.it

- l'ampliamento della possibilità di fruire della c.d. sospensione per i lavoratori anziani
- l'estensione della possibilità di fruire delll'APE sociale e volontaria
- l'aumento del contributo per i licenziamenti collettivi per le imprese soggette alla CIGS
- il pagamento delle retribuzioni esclusivamente con strumenti di pagamento diversi dal contante
- il rinvio dell'introduzione Libro unico del lavoro con modalità telematica

La Direzione Servizi Sindacali di Confcommercio Milano ha realizzato una Guida operativa per le aziende su questi temi. La Guida può essere chiesta alla Segreteria dell'Associazione.

6. INTEGRALE APPLICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO - ISPEZIONI

A seguito di segnalazioni pervenute, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) è intervenuto con circolare n. 3/2018, per esortare i propri uffici interregionali e territoriali ad attivare specifiche azioni di vigilanza finalizzate a contrastare il fenomeno del c.d. ***dumping contrattuale***.
In particolare, l'INL, pur ribadendo il principio di "libertà sindacale", evidenzia come l'ordinamento riservi l'applicazione di determinate discipline subordinatamente alla sottoscrizione dei **contratti *leader***, cioè dei contratti collettivi dotati del requisito della maggiore rappresentatività in termini comparativi.

Le indicazioni dell'Ispettorato nazionale rilevano pertanto:

- in relazione alla mancata applicazione dei contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (contratti leader).
- in relazione alla proliferazione e applicazione – in alternativa ai contratti leader - di contratti negoziati e sottoscritti da Associazioni sindacali e/o datoriali prive di una reale rappresentatività (cd "pirata").

Le suddette indicazioni rilevano anche in considerazione della promozione da parte di associazioni o consulenti di contratti "al ribasso" dal punto di vista normativo o retributivo.

ASCOMUT – Corso Venezia 47–20121 Milano – Tel. 02 7750254/5 – fax: 02 76013825 – segreteria@ascomut.it - www.ascomut.it

Nello specifico, come evidenzia l'INL il requisito della maggiore rappresentatività in termini comparativi rileva:

- **per il godimento di "benefici normativi e contributivi**" ai sensi dell'art. 1, comma 1175, L. n. 296/2006, rispetto ai quali è indispensabile l'applicazione dei contratti comparativamente più rappresentativi;
- **per individuare il parametro di riferimento ai fini del calcolo della contribuzione dovuta**, indipendentemente dal CCNL applicato ai fini retributivi, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.L. n. 338/1989, unitamente all'art. 2, comma 25, della L. n. 296/2006;
- **ai fini degli effetti derogatori della contrattazione di prossimità**, ai sensi dell'art. 8 del D.L. n. 138/2011. Ne consegue, osserva la Circolare in commento, che gli effetti derogatori prodotti dai contratti di prossimità privi della maggiore rappresentatività in termini comparativi sono privi di efficacia e le attività ispettive provvederanno di conseguenza.

Un altro aspetto evidenziato dalla Circolare è la possibilità di "integrare" la disciplina normativa di numerosi istituti, ai sensi dell'art. 51 del d.lgs. n. 81/2015, come ad es. il contratto di **lavoro intermittente**, il **contratto di lavoro a tempo determinato**, **l'apprendistato**, **che viene rimessa solo ai contratti sottoscritti da Associazioni realmente rappresentative**.
Modifiche od integrazioni ai suddetti istituti operate dalla contrattazione priva del requisito della maggiore rappresentatività in termini comparativi devono intendersi privi di efficacia e, pertanto, non possono trovare applicazione.
Di conseguenza, afferma l'INL, in alcuni casi, la mancata applicazione degli istituti di flessibilità ai sensi dell'articolo 51 del d.lgs. n. 81/2015, può comportare la trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro subordinato in questione.

7. COPERTURE ASSICURATIVE CONVEZIONATE

Ascomut ha rinnovato la convenzione con Ferdinandi & Ferdinandi srl di Bologna, società specializzata in coperture assicurative ad aziende metalmeccaniche, che prevede, fra l'altro, per i Soci una consulenza gratuita tramite uno sportello telefonico per informazioni di primo livello, attivo ogni giovedì pomeriggio, dalle ore 14.00 alle 17.00, al numero: 051 247080.
La società è inoltre disponibile ad effettuare valutazioni gratuite sulle posizioni assicurative già in essere, inviando un'e-mail a: info@ferdinandieferdinandi.it, indicando l'appartenenza ad Ascomut.

ASCOMUT – Corso Venezia 47–20121 Milano – Tel. 02 7750254/5 – fax: 02 76013825 – segreteria@ascomut.it - www.ascomut.it

ASCOMUT
ASSOCIAZIONE ITALIANA
MACCHINE TECNOLOGIE E UTENSILI

INFORMA

Infine, non da ultimo, sono previsti sconti dedicati ai Soci a partire dal 10%, in special modo sui seguenti rami:

1. Ramo trasporti
   possibilità di assicurare le spedizioni di merci a tariffe molto vantaggiose, evitando i gravosi costi addebitati di volta in volta da spedizionieri, trasportatori e/o enti fiera. Coperture valide per tutti i Paesi del mondo inclusi i Paesi a rischio (Iran, Iraq ecc.). Emissione immediata di certificati ad uso credito anche oltre il 110% ed anche indipendentemente alla resa della merce (ad esempio resa della merce Cif e copertura fino allo stabilimento finale, India). Ipotesi automatiche sui trasporti annuali.
2. Ramo infortuni malattia trasfertisti
   possibilità di assicurare i commerciali e i tecnici (in aggiunta su richiesta anche gli amministratori), quando sono in missione aziendale all'estero per i rischi causati da infortunio e/o da malattia. Non occorre comunicare le singole trasferte.
3. Ramo responsabilità civile prodotti e dipendenti e terzi
   copertura sulla responsabilità civile del produttore per danni cagionati dal prodotto, con estensione ad Usa, Canada e Messico. Possibilità di assicurare le vendite effettuate in questi paesi antecedentemente alla stipula della polizza (cosiddette "vendite pregresse"). Polizze sulla responsabilità aziendale verso i dipendenti ed i terzi.

Si precisa che le coperture assicurative vengono appoggiate presso primari gruppi assicurativi italiani ed internazionali.

La informiamo che i dati raccolti vengono trattati elettronicamente per finalità promozionali. La richiesta di cancellazione comporta l'impossibilità di ricevere la Newsletter. I dati non saranno oggetto di comunicazione a terzi. Il titolare del trattamento è ASCOMUT. Per cancellarsi dalla mailing list: inviare una mail con RIMUOVI nel campo oggetto a segreteria@ascomut.itPer variare l'indirizzo al quale si desidera ricevere la newsletter: inviare una mail con VARIAZIONE nel campo oggetto a segreteria@ascomut.it

ASCOMUT – Corso Venezia 47–20121 Milano – Tel. 02 7750254/5 – fax: 02 76013825 – segreteria@ascomut.it - www.ascomut.it